



**Pegaso Lavoro**  
**Formazione & Servizi alle Imprese**



***PEGASO LAVORO***  
**SERVIZI ALLE IMPRESE &**  
**FORMAZIONE**  
Società Cooperativa Impresa Sociale

## **BILANCIO SOCIALE**

***PEGASO LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA***  
***IMPRESA SOCIALE***

**ANNO 2025**

*Pegaso Lavoro Soc. Coop. Impresa Sociale*

*via F. Squartini, 3 - 56121 loc. Ospedaletto - Pisa*

*Tel. 050 503825 || Fax 050 7911012 || Email [info@pegasolavoro.it](mailto:info@pegasolavoro.it)*

*P. Iva 01462680503 || Iscr. Albo Società Cooperative n. A127471*

Via Squartini, 3 loc. Ospedaletto – 56121 PISA –  
Tel. 050/503825 – Fax 050/7911012  
Cod. Fisc. e P. IVA: 01462680503  
[www.pegasolavoro.it](http://www.pegasolavoro.it)



## **Indice**

<b>1. PREMESSA.....</b>	<b>3</b>
<b>2. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....</b>	<b>3</b>
<b>3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....</b>	<b>4</b>
<b>4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....</b>	<b>6</b>
<b>5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....</b>	<b>8</b>
<b>6. OBIETTIVI E ATTIVITA' .....</b>	<b>9</b>
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....</b>	<b>23</b>
<b>8. ALTRE INFORMAZIONI.....</b>	<b>25</b>
<b>9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITA' DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI).....</b>	<b>25</b>



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

### 1. PREMESSA

Il Decreto Legislativo 3 luglio 2017 n. 117, c.d. “Codice del Terzo Settore”, introduce l’obbligo di redazione del Bilancio Sociale, definendolo come *“uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti, dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un’organizzazione. Ciò al fine di offrire un’informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio”*.

Il D.Lgs. 112/2017, recante la «Revisione della disciplina in materia di impresa sociale» prevede all'art. 9, comma 2, che le imprese sociali depositino presso il registro delle imprese e pubblichino nel proprio sito internet *«il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Consiglio nazionale del Terzo settore di cui all'art. 5, comma 1, lettera g), della legge 6 giugno 2016, n. 106, e tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'impresa sociale, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte»*.

Il bilancio che viene sottoposto alla vostra approvazione è riferito all’esercizio chiuso al 31/12/2025 che evidenzia un utile di Euro 2.606.

Si precisa che il bilancio chiuso al 31/12/2025 è stato redatto con riferimento alle norme del codice civile, nonché nel rispetto delle norme fiscali vigenti.

### 2. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è il documento con cui un’organizzazione rende conto del proprio operato andando al di là dei soli aspetti economici e finanziari. Questo strumento, infatti, si propone di rendicontare anche l’aspetto di relazione con gli stakeholder e di descrivere sia i contenuti etici delle proprie azioni che l’impatto sociale per la collettività.

Questo documento è stato redatto sulla base di quanto previsto dal D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 112 (Revisione della disciplina in materia di impresa sociale) e dal D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore). Rispetto agli anni precedenti è già stato predisposto sulla base della struttura concettuale e per capitoli prevista dalle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore previste dal D. Lgs. 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, linee guida sono state applicate integralmente a partire dal Bilancio Sociale 2020.



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

Il Bilancio Sociale è depositato presso il registro delle imprese per la consultazione, ed è disponibile sul sito internet della società [www.pegasolavoro.eu](http://www.pegasolavoro.eu).

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

<b>Informazioni generali: Nome dell'ente</b>	PEGASO LAVORO SOC. COOP. IMPRESA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01462680503
<b>Partita IVA</b>	01462680503
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa di produzione e lavoro/ impresa sociale
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Squartini, 3 – Pisa (PI)
<b>N Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A127471
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.pegasolavoro.eu">www.pegasolavoro.eu</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@pegasolavoro.it">info@pegasolavoro.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:pegaso.lavoro@pcert.postecert.it">pegaso.lavoro@pcert.postecert.it</a>

#### Aree territoriali di operatività

La società opera principalmente nel territorio di Pisa e provincia per quanto riguarda la formazione finanziata FSE e su tutto il territorio nazionale per quanto riguarda l'attività formativa in ambito sanitario.

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

La Cooperativa di produzione e lavoro "Pegaso Lavoro Soc. Coop Impresa Sociale" è stata costituita il 29 settembre 1998 per iniziativa di un gruppo di giovani donne come strumento operativo, inizialmente legato alla sezione di Pisa di Legacoop, per svolgere politiche attive di formazione dei lavoratori e soprattutto delle persone in cerca di occupazione.

In data 27 luglio 2017, ai rogiti del Notaio Dott.ssa Lia Gabri la società ha adottato le modifiche statutarie necessarie per acquisire la qualifica di "impresa sociale" di cui al D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 112.

Le attività principali svolte dalla società sono due:

- la formazione finanziata in convenzione su bandi pubblici
- la formazione a mercato nell'ambito del sistema dell'Educazione Continua in Medicina.

La Cooperativa ha un'esperienza ventennale nella formazione professionale e decennale nella formazione in ambito sanitario, mercati che presentano buone prospettive di crescita grazie al fatto che il complemento di programmazione dei fondi europei è nel suo pieno utilizzo e che il mercato dell'aggiornamento dei professionisti sanitari è un elemento di obbligatorietà contrattuale ed ordinistica.

Via Squartini, 3 loc. Ospedaletto – 56121 PISA –  
Tel. 050/503825 – Fax 050/7911012  
Cod. Fisc. e P. IVA: 01462680503  
[www.pegasolavoro.it](http://www.pegasolavoro.it)



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

La cooperativa offre i suoi servizi principalmente dagli operatori sanitari che operano sia nelle strutture pubbliche che in quelle private su tutto il territorio nazionale puntando alla loro fidelizzazione, garantita attraverso una programmazione didattica annuale che si rinnova per obiettivi e finalità e alla registrazione sul portale gestito dalla società.

La Pegaso Lavoro si occupa della formazione professionale in convenzione e a mercato perseguendo il principio dell'integrazione e della non discriminazione di genere, delle pari opportunità, dell'inserimento occupazionale dei soggetti svantaggiati e dei soggetti fragili della società da una parte e del principio della Long Life Learning. La società si è trasformata in impresa sociale anche per allinearsi con questo obiettivo condiviso.

Pegaso lavoro cerca di perseguire, fin dalla sua costituzione, l'obiettivo di rappresentare un laboratorio formativo ed educativo, di sviluppo culturale, che nel rispetto dei dipendenti, dei soci lavoratori, dei consulenti e dei docenti, sia in grado di erogare servizi di qualità a un costo sostenibile per le persone e per le imprese.

Il comportamento non speculativo sui costi dei servizi e l'elevata qualità degli stessi non garantiscono un arricchimento immediato ma consentono di tessere nel tempo una rete di relazioni basate sulla fiducia che si traducono in una valorizzazione del brand e quindi ritorni positivi in termini di progettualità ed azioni commerciali. Tutti i servizi offerti hanno una struttura di costi che rispecchia questa filosofia tra equità, sobrietà delle retribuzioni dei lavoratori e il costo dei servizi ai clienti.

La società, con riferimento al contesto in cui l'organizzazione opera e alle relazioni con le parti interessate, ha ritenuto necessaria l'adozione di un sistema di gestione qualità con lo scopo di definire e monitorare tutti i processi in ottica di miglioramento continuo, e di accrescere continuamente ed in maniera crescente la soddisfazione dei propri utenti tenendo conto di tutti i requisiti presenti. Pegaso lavoro si impegna nella formazione integrale della persona e coerentemente persegue i seguenti obiettivi:

- la promozione morale, culturale e civile dei lavoratori e dei cittadini nel quadro di un sistema di educazione permanente;
- l'orientamento e la realizzazione di iniziative e interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- la valorizzazione professionale delle forze di lavoro di tutti i settori delle attività produttive.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La società "PEGASO LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE" esercita in via stabile e principale l'attività di educazione, istruzione e formazione professionale nonché attività culturali di interesse sociale e con finalità educativa, che rappresentano attività di impresa di interesse generale previste dall' art. 2 D.Lgs. 112/2019.

La società esercita inoltre le seguenti attività previste dalla normativa dell'impresa sociale:

- Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
- Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

Via Squartini, 3 loc. Ospedaletto – 56121 PISA –  
Tel. 050/503825 – Fax 050/7911012  
Cod. Fisc. e P. IVA: 01462680503  
[www.pegasolavoro.it](http://www.pegasolavoro.it)



## **Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese**

- Formazione post-universitaria;
- Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate o con disabilità.

L'oggetto sociale della società consiste nell'ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione dell'attività lavorativa da parte dei soci lavoratori della cooperativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali nonché perseguire finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale tramite l'esercizio in via stabile e principale delle attività di impresa di interesse generale. La cooperativa ha come oggetto la gestione e la valorizzazione, la progettazione, lo sviluppo di corsi di formazione e aggiornamento professionale sia per soci che per i terzi, ed in particolare la formazione continua in medicina attraverso la gestione di progetti finanziati dal FSE.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Nell'anno di riferimento non sono state svolte attività complementari e strumentali a quella istituzionale.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

La società aderisce a Lega Cooperative e Mutue a partire dall'anno 1998.

Pegaso Lavoro Soc. Coop. Impresa sociale ha sottoscritto i seguenti protocolli d'Intesa:

- Patto di Relazione per una Comunità Educante con l'Ente Scuola Edile e CPT della Provincia di Pisa  
DURATA PROGRAMMA: 3 anni dalla data di stipula 02/02/2023 – Promozione della cultura della formazione continua
- Protocollo di Intesa per la formazione in Ambito Sanitario con il Sindacato delle Professioni Sanitarie Nursind  
DURATA PROGRAMMA: 3 anni dalla data di stipula 20/12/2023 – Promozione della cultura del benessere e della salute della cittadinanza

## **4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

### **Consistenza e composizione della base sociale/associativa**

La base sociale risulta composta da n.3 soci operatori lavoratori.



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome e cognome amministratore	Sesso	Data nomina	Data scadenza carica	Carica
Flavia Centurrino	F	07/07/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2026	Presidente del C.d.a, Consigliere, Amministratrice delegata
Luigia Ripa	F	07/07/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2026	Vice presidente del C.d.a, Consigliere
Michele Guidi	M	07/07/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2026	Consigliere

### Tipologia organo di controllo

L'Organo di controllo della società è il Sindaco Unico Dott.ssa Luisa Ducci.

### Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder	Modalità di coinvolgimento
Personale	Aggiornamenti periodici sulle iniziative della cooperativa attraverso azioni formative dedicate nell'ottica dell'aggiornamento professionalizzante continuo
Soci	Aggiornamenti periodici sulle iniziative della cooperativa attraverso assemblee e riunioni di cooperativa
Finanziatori	Condivisione delle scelte di finanziamento per gare e nuove iniziative
Clienti/Utenti	Aggiornamenti periodici sulle iniziative della cooperativa attraverso newsletter, sito internet, social media, sondaggi per la rilevazione dei fabbisogni e azioni di informazione dedicate



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

Fornitori	Ricerca di servizi innovativi e del miglior rapporto qualità/prezzo
Pubblica amministrazione	Coinvolgimento attivo nel processo di progettazione e gestione dei servizi
Collettività	Aggiornamenti periodici sulle iniziative della cooperativa attraverso newsletter, sito internet, social media, avvisi pubblici

### 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

#### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Numero	Categoria	Sesso	Contratto di lavoro	Anno di assunzione
3	Impiegati	Femminile	A tempo indeterminato	2018
1	Impiegati		A tempo indeterminato	2024

Inoltre, n.2 dipendenti sono impiegati part-time e n.2 full time.

#### CCNL applicato ai lavoratori

Il CCNL applicato ai lavoratori è quello del settore "Formazione Professionale".

#### Attività di formazione e valorizzazione realizzate nei confronti del personale dipendente

Nel corso dell'esercizio tutti i dipendenti hanno partecipato ai corsi di formazione obbligatoria previsti dalla legge.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Organo di controllo	Emolumenti	1.200,00



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

### 6. OBIETTIVI E ATTIVITA'

La Pegaso Lavoro società cooperativa impresa sociale offre il suo sostegno ai processi educativi di giovani e adulti cofinanziando e/o finanziamento completamente eventi formativi. L'ingaggio in qualità di Impresa Sociale è offrire gratuitamente eventi formativi che possono avere una rilevanza sociale e politica di grande interesse o sostenere persone che pur essendo motivate e meritevoli di studiare per emanciparsi culturalmente e lavorativamente non possono permettersi la retta di un corso di qualifica professionalizzante.

La PEGASO LAVORO nell'anno 2025 ha come provider ECM svolto un'intensa attività formativa in ambito sanitario, cercando di ampliare le committenze e l'erogazione diretta di eventi accreditati ECM. Si sono investite risorse per l'ampliamento delle associazioni/enti e aziende a cui rivolgere l'offerta didattica e formativa.

In questo senso sono stati raggiunti dei nuovi clienti con i quali sono state intraprese collaborazioni e sottoscritte convenzioni per l'erogazione di eventi formativi:

Comitato Regionale F.M.S.I

Valore Medico legale

OPI NUORO

Per quanto riguarda gli utenti e gli eventi formativi in ambito sanitario ad oggi abbiamo erogato

**Formazione a Distanza: 7**

**Formazione sul Campo: 0**

**Formazione Residenziale: 105**

**Formazione Blended: 3**

**Totale Edizioni: 115**

**Partecipanti Discenti: 14984**

**Tutor: 4**

**Relatori: 181**

**Docenti: 12**

**Totale Partecipanti: 15181**



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

### Formazione finanziata

Pegaso Lavoro nel 2025 ha prodotto uno sforzo progettuale intenso e ha presentato sia come capofila che, come partner, innumerevoli progetti sia sul sistema Garanzia Giovani che sul Fondi FSE 2021-2027 che ha visto i suoi frutti tra la fine del 2024 e l'inizio del 2025, attraverso l'approvazione dei seguenti progetti:

320258 - POR 2021-2007 IT 2.0 - Percorso professionalizzante nell'ambito dell'impiantista

termoidraulica per l'apprendistato di 1° livello PAD 4.f.4 - Percorsi per il contrasto alla dispersione scolastica - Capofila

322679 IS - POR 2021-2007 - Edilizia sostenibile V PAD 4.f.4 Percorsi per il contrasto alla dispersione scolastica - Partner

20917 LM Coltivare l'Eccellenza: Crescita e Innovazione nella filiera produttiva Casa e Costruzioni PAD 1.a.10 - Formazione per disoccupati 2025 Partner

320918 LM Coltivare l'Eccellenza: Crescita e Innovazione nella filiera produttiva Mediatico audiovisivo per un futuro sostenibile della provincia di Pisa PAD 1.a.10 - Formazione per disoccupati 2025 Finanziato Capofila

320930 LM Coltivare l'Eccellenza: Crescita e Innovazione nella filiera produttiva Sanità – Sociale per un futuro sostenibile della provincia di Pisa PAD 1.a.10 - Formazione per disoccupati 2025 Partner

### Applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità

Il Presidente ha invitato tutti i presenti a partecipare all'analisi degli effetti derivanti dall'applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità, evidenziando le attività che possono aver fatto emergere criticità nell'applicazione della norma.

Sono state raccolte e applicate le raccomandazioni lasciate dall'ente certificatore in sede di audit di controllo.

### Le evidenze applicative del Sistema Qualità

Dall'applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità sono emerse le seguenti evidenze:



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

gli audit previsti sono stati effettuati secondo i nuovi report di audit interno e non rilevano non conformità.

Contesto aziendale, parti interessate

Nel 2025 è stato identificato il contesto aziendale e le parti interessate

<b>Mercato</b>	Maturo, nuovo, quote di mercato che ricopriamo, crescita o calo	La situazione del mercato per il 2025 è tornata a livello pre-covid anche se il costo dell'energia e dei beni sia di consumo che per l'acquisto delle attrezzature necessarie per la realizzazione dei corsi di formazione determina un assottigliamento del margine di disponibilità di risorse economiche da investire per il reclutamento dei docenti e degli orientatori. Nell'ambito dell'ECM siamo tornati ai numeri di crediti e di corsi pre-covid.
<b>Clienti</b>	Quanti sono, tipologia (settore, dimensioni), fidelizzazione, nuovi, zona geografica, ci sono clienti chiave (% di fatturato). Penali da clienti negli ultimi 3 anni Principali reclami da clienti negli ultimi 3 anni	La Clientela è rappresentata principalmente dagli operatori sanitari che operano sia nelle strutture pubbliche che in quelle private su tutto il territorio nazionale. La fidelizzazione è garantita attraverso una programmazione didattica annuale che si rinnova per obiettivi e finalità e dalla registrazione nel nostro portale. Fortunatamente ad oggi reclami importanti da Clienti non sono arrivati, le poche disdette arrivano per problemi legati alla turnazione ed all'organizzazione del lavoro dei professionisti sanitari. Stiamo, inoltre, lavorando per aumentare le collaborazioni esterne con enti e soggetti privati.
<b>Utenti</b>	Quanti sono, tipologia (settore, dimensioni), fidelizzazione, nuovi, zona geografica, ci sono clienti chiave (% di fatturato). Penali da clienti negli ultimi 3 anni Principali reclami da utenti negli ultimi 3 anni	Gli utenti della formazione finanziata convenzionata hanno con la struttura un rapporto che va dalle 50 ore dei percorsi upskilling ai 263 delle certificazioni di competenze alle 500, 600, 900 delle qualifiche alle 2100 dei corsi drop out e addirittura 2970 con le qualifiche triennali IEFP. Un elemento di discriminazione è la soddisfazione generale nei confronti della qualità progettuale, della docenza e degli esiti occupazionali possibili. Altro elemento di criticità è il livello di abbandono che, però, varia a seconda delle caratteristiche dei corsi e dell'utenza coinvolta o nei casi dei corsi Upskilling e Reskilling in cui la profilazione e l'invio ai corsi avviene direttamente dal Centro per l'Impiego e dalle APL incaricate



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

<b>Fornitori</b>	Tipologia, che attività fanno, che legame hanno, se ci sono fornitori chiave, ecc.	Le principali forniture riguardano prodotti e materiali didattici, informatici e di stampa. Inoltre, l'azienda si avvale di professionisti quali società di consulenza per aspetti informatici, webadministrator ed impresa di pulizie. La rosa fornitori è limitata e non si ravvisano fornitori particolarmente critici e/o strategici. La situazione è comunque molto buona non essendo emerse neppure in passato problematiche o non conformità.
<b>Concorrenza</b>	Chi sono i principali concorrenti, come sono dimensionati, cosa fanno	I competitor sono rappresentati da società che operano nello stesso settore, sia nel territorio provinciale che regionale.
<b>Quadro normativo</b>	Le norme e le leggi che impattano o potrebbero impattare sul lavoro e sull'ambiente	D.lgs. 81/08 - Normative ISO 9001 - Accordo Stato Regioni febbraio 2018 - Delibera_n.1190_del_09-12-2015-Allegato-2 Dispositivo di accreditamento
<b>Esito ispezioni organi di controllo sanzioni negli ultimi 3 anni</b>		non rilevati
<b>Mission/Vision</b>	Quali sono, sono esplicite, sono conosciute, sono condivise	La Pegaso Lavoro si occupa della formazione professionale in convenzione e a mercato, la politica aziendale è di perseguire il principio dell'integrazione e della non discriminazione di genere, delle pari opportunità, dell'inserimento occupazionale dei soggetti svantaggiati e dei soggetti fragili della società da una parte e del principio della long life learning. pegaso Lavoro si è trasformata in impresa sociale anche per allinearsi con questo obiettivo condiviso. Tutti i collaboratori, attraverso le riunioni interne sono coinvolti nel perseguire tale obiettivo.
<b>Organizzazione</b>	Come siamo strutturati, ruoli, mansioni, chiare, condivise, procedure, ecc..	La struttura organizzativa di Pegaso Lavoro è riassunta nell'organigramma generale al quale si rimanda.
<b>Economico</b>	Fatturato degli ultimi 3 anni Utile/perdita Risultato operativo (o altro indicatore) Incidenza dei costi	Fatturato 2022 € 403.280,00 Fatturato 2023 € 352.255,00 Fatturato 2024 € 273.788,00 Principali voci di costo: salari e stipendi € 95.343,00 oneri sociali € 22.067,00 per servizi € 96.447,00 Come si può vedere dal valore del fatturato il bilancio ha chiuso con un



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

		sul fatturato Principali voci di costo e loro breve analisi (andamento) Contabilità analitica	valore praticamente stabile rispetto all'esercizio 2024. L'impegno sarà di mantenere ed incrementare il livello raggiunto fissandolo come risultato soglia.
<b>Finanza</b>		Insolvenza clienti e liquidità Crediti, debiti, banche	Non risultano situazioni gravi di insolvenza da parte dei clienti, soltanto qualche ritardo in alcuni pagamenti. La liquidità aziendale è creata quota parte dal sistema dei rimborsi della formazione finanziata che hanno accordato scadenze di pagamento a 90 giorni, e dai pagamenti diretti dei partecipanti agli eventi ecm.
<b>Risorse umane (HR)</b>	Quante sono, caratteristiche (sesso, inquadramento, competenze) ruoli chiave. Turn over in % Numero infortuni ultimi 3 anni		L'organico aziendale è composto da n. 4 dipendenti - 3 consiglieri di amministrazione, uno dei quali è il Datore di lavoro - I dipendenti sono tutti assunti con contratto a tempo indeterminato, ci sono 1 direttore, 1 responsabile economico amministrativo, 1 addetto alla segreteria, 1 coordinatore didattico. Negli ultimi tre anni non si sono registrati infortuni.
<b>Information Technology</b>	Sistema informatico e SW, struttura rete, back up, business continuity e disaster recovery, informazioni, trattate sensibili e sicurezza dei dati		L'Azienda utilizza sistemi Microsoft Windows - Posta elettronica - Office. I Back up dei dati aziendali sono giornalieri su server dedicato. La Pegaso Lavoro si avvale di un esperto informatico esterno che è presente in ufficio per la risoluzione delle anomalie e problematiche varie su chiamata. La Pegaso si avvale anche di una collaborazione per l'azienda Numeri Primi srl per ciò che concerne il sito alla gestione del portale della formazione a distanza.
<b>Programmazione, gestione e controllo dei processi aziendali</b>			La Pegaso Lavoro programma, gestisce e controlla i processi aziendali tramite i responsabili di funzione e il Responsabile di gestione del Sistema per la qualità.
<b>Innovazioni</b>	Cosa è previsto di nuovo nel nostro settore che potrebbe impattare sul servizio e autovalutazione sulla propensione innovativa dell'azienda e della gestione della R&S		Le innovazioni sono necessarie per mantenere alto il livello di qualità dei lavori eseguiti. Le principali innovazioni utilizzate riguardano le metodologie della didattica, con l'implementazione della didattica a distanza, i target di utenza da raggiungere con la formazione finanziata e ad enti in ambito sanitario con cui iniziare nuova collaborazione e attivare convenzioni dedicate nuove tipologie di coinvolgimento nella didattica
<b>Punti di forza e Punti di debolezza</b>	Descrivere i principali punti di forza e di debolezza dell'azienda		Punti di forza: - struttura organizzata con esperienza e know how consolidati nella gestione dei percorsi formativi sia rivolti al contrasto alla dispersione scolastica che all'inserimento occupazionale.



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

- Metodologie didattiche anche a distanza adottate per contrastare gli effetti della pandemia e la necessità di continuare a fornire momenti di aggiornamento agli utenti interessati ma di fatto standardizzate per la risposta positiva degli utenti finali
- Punti di debolezza: la nostra dimensione non ci fa essere spesso capofila di progetti finanziariamente di grande importo che potrebbero essere un volano di liquidità per altre attività

<b>Principali rischi e opportunità</b>	Descrivere i principali rischi e opportunità dell'azienda	i e	- Rischio di diminuzione del fatturato per la formazione a mercato del sistema ECM e necessità di innovare l'offerta formativa e le metodologie d'erogazione. Se sviluppato quest'ultimo ambito può essere un potenziamento importante per il fatturato aziendale.
--	---	--------	--

### Valutazione indicatori di processo

Per quanto riguarda l'accreditamento alla Regione Toscana Pegaso lavoro cod. accr. OF0103 ha avuto un Audit in loco per il mantenimento, procedimento n. 211/2025 e la conferma, anche attraverso l'analisi delle risultanze di audit in loco del giorno 30/09/2025, il mantenimento dell'accreditamento.

Dati il nuovo dispositivo di accreditamento anche per l'Obbligo Formativo e si assumono per l'annualità 2022 gli indicatori di performance come estratti dal protocollo regionale



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

Indicatori di performance dell'organismo

N Processo	Contenuto requisito	Tipologie di evidenze	Soglia per acquisizione di debito o credito aggiuntivo
Amministrazione e Rendicontazione	IV.1.1 Rapporto tra importo complessivo rendicontato e revisionato ed importo complessivo approvato (o ultima variazione approvata) per la media di tutte le attività finanziate con risorse pubbliche realizzate dall'organismo	Dati inseriti nel sistema	Soglia per l'acquisizione di crediti / debiti secondo i seguenti valori del rapporto tra importo complessivo rendicontato e revisionato ed importo complessivo approvato (o ultima variazione approvata) per la media di tutte le attività finanziate con risorse pubbliche realizzate dall'organismo: - inferiore a 0,85 attribuzione debito - se superiore a 0,93 attribuzione credito Verifica tramite estrazione dei dati dal db FSE
Monitoraggio e Valutazione Servizi Erogazione del Servizio	IV.2.1 1) Il valore del rapporto tra numero di partecipanti che risultano tali alla conclusione dell'attività (inclusi coloro che non hanno concluso il percorso perché: a) sono rientrati nel sistema scolastico, b) hanno trovato un'occupazione) e il numero degli allievi partecipanti (cfr definizione) 2) Limitatamente ai percorsi di formazione continua: il valore del rapporto tra numero di partecipanti che risultano tali alla conclusione dell'attività (inclusi coloro che non hanno concluso il percorso perché: a) sono rientrati nel sistema scolastico, b) hanno	Dati inseriti nel sistema	1) Soglia per l'acquisizione di crediti /debiti secondo i seguenti valori del rapporto tra numero di partecipanti che risultano tali alla conclusione dell'attività (inclusi coloro che non hanno concluso il percorso perché: a) sono rientrati nel sistema scolastico, b) hanno trovato un'occupazione) e il numero degli allievi partecipanti (cfr definizione): - inferiore a 0,70 attribuzione debito - superiore a 0,85 attribuzione credito 2) Limitatamente ai percorsi di formazione continua: Soglia per l'acquisizione di crediti /debiti secondo i seguenti valori del rapporto tra numero di partecipanti che risultano tali alla conclusione dell'attività



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

	trovato un'occupazione) e il numero degli allievi partecipanti (cfr definizione)		(inclusi coloro che non hanno concluso il percorso perché: a) sono rientrati nel sistema scolastico, b) hanno trovato un'occupazione) e il numero degli allievi partecipanti (cfr definizione): - inferiore a 0,50 attribuzione debito - se superiore a 0,75 attribuzione credito Verifica tramite estrazione dei dati dal db FSE
Monitoraggio e Valutazione Servizi Erogazione del Servizio	IV.3.1 1) Il valore del rapporto tra numero di partecipanti formati - inclusi coloro che non hanno concluso il percorso perché: I) sono rientrati nel sistema scolastico, II) hanno trovato un'occupazione - e il numero degli allievi partecipanti (cfr definizione) 2) Limitatamente ai percorsi di formazione continua: il valore del rapporto tra numero di partecipanti formati - inclusi coloro che non hanno concluso il percorso perché: I) sono rientrati nel sistema scolastico, II) hanno trovato un'occupazione - e il numero degli allievi partecipanti (cfr definizione)	Dati inseriti nel sistema	1) Soglia per l'acquisizione di crediti /debiti secondo i seguenti valori del rapporto tra numero di partecipanti formati - inclusi coloro che non hanno concluso il percorso perché: I) sono rientrati nel sistema scolastico, II) hanno trovato un'occupazione e il numero degli allievi partecipanti (cfr definizione) : - inferiore a 0,70 attribuzione debito - se superiore a 0,85 attribuzione credito 2) Limitatamente ai percorsi di formazione continua: Soglia per l'acquisizione di crediti /debiti secondo i seguenti valori del rapporto tra numero di partecipanti formati - inclusi coloro che non hanno concluso il percorso perché: I) sono rientrati nel sistema scolastico, II) hanno trovato un'occupazione - e il numero degli allievi partecipanti (cfr definizione) : - inferiore a 0,50 attribuzione debito - se superiore a 0,75 attribuzione credito Verifica tramite estrazione dei dati dal db FSE



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

Monitoraggio e Valutazione Servizi Gestione Collaborazioni e risorse Rilevazione dei fabbisogni	IV.4.1 Valutazione positiva espressa da almeno il 80% degli allievi formati con riferimento ai seguenti elementi di valutazione:(1) modalità di pubblicizzazione e selezione del corso, (2) qualità della docenza e dello stage, se previsto, (3) qualità del tutoraggio, (4) adeguatezza del materiale didattico, (5) dei locali e delle (6)attrezzature, (7) qualità delle misure di accompagnamento. Per ciascun elemento l'utente disporrà di un punteggio ricompreso tra 0 (voto gravemente insufficiente), 1 (voto insufficiente), 2 (voto sufficiente), 3 (voto buono), e 4 (voto ottimo). La valutazione è positiva se arriva ad almeno 17 punti complessivi.	Dati inseriti nel sistema	Soglia per l'acquisizione di crediti /debiti secondo i seguenti valori dati dalla Valutazione positiva espressa degli allievi formati. Il calcolo viene effettuato considerando i voti della totalità degli allievi formati dell'organismo formativo nell'ultimo anno solare precedente la presentazione della domanda di accreditamento/la verifica del mantenimento. La valutazione si riferisce agli allievi dei corsi finanziati/riconosciuti dalla Regione Toscana e inseriti nel db FSE. - inferiore al 51% attribuzione debito - superiore al 80% attribuzione credito
Monitoraggio e Valutazione Servizi Erogazione del Servizio	IV.5.1 Relativamente ai progetti realizzati nel periodo di riferimento, rapporto tra numero di allievi occupati nei dodici mesi successivi il termine dell'intervento e numero di allievi iscritti fino all'ultimo giorno di attività (la valutazione non si applica ai progetti destinati agli occupati). Si considera occupato l'allievo che ha un contratto di lavoro oppure ha avviato l'attività d'impresa mediante l'iscrizione al registro delle imprese e /o	Dati estrapolati dai sistemi informativi DB FSE, IDOL, Registro delle Imprese, CCIAA Si considerano validi: contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato di durata almeno semestrale, contratto di apprendistato, avvio di lavoro autonomo comprovato	Soglia per l'acquisizione di crediti /debiti secondo i seguenti valori del rapporto tra numero di allievi occupati nei dodici mesi successivi il termine dell'intervento e numero di allievi iscritti fino all'ultimo giorno di attività. Il calcolo viene effettuato considerando i voti della totalità degli allievi formati dell'organismo formativo nell'ultimo anno solare precedente la presentazione della domanda di accreditamento/la verifica del mantenimento. La valutazione si riferisce agli allievi dei corsi



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

	iscrizione a partita IVA. I dati inerenti l'occupazione degli allievi sono estrapolati dal sistema Informativo del lavoro, Registro delle Imprese, CCIAA. e altra eventuale documentazione. Gli esiti occupazionali vengono misurati applicando coefficienti di ponderazione basati sulla profilazione degli allievi, con riferimento allo status occupazionale, l'età, il titolo di studio, il genere, lo stato di disabilità così come indicato nelle tabelle che seguono. Sono esclusi dal calcolo i detenuti con minimo 5 anni di pena da scontare	dall'iscrizione al registro delle imprese e CCIAA	finanziati/riconosciuti dalla Regione Toscana e inseriti nel db FSE.: - inferiore a 0,30 attribuzione debito - superiore a 0,45 attribuzione credito
--	--	---	--



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

Dall'analisi dei risultati raggiunti per l'anno 2025, che riportano i dati del 2021 come si evince dal sito della Regione Toscana – (<https://servizi.toscana.it/RT/accreditamento/#/punteggio/storico>) durante la visita on desk vi è stato il mantenimento dell'accreditamento e il raggiungimento di 30 crediti con l'attribuzione di 5 punti aggiuntivi a seguito dell'emergenza pandemica

The screenshot shows the 'ACREDITAMENTO' (Accreditation) section of the Regione Toscana website. The user is logged in as Flavia Centurino. The page displays the 'Monte crediti: 30' (Total credits: 30) and a 'Storico punteggi' (Credit history) table. The table has columns for 'Data inserimento' (Entry date), 'Punti' (Points), 'Monte Credito' (Credit amount), 'Motivazioni' (Reasons), and 'Dati decreto' (Decree data). The history shows two entries: one on 31/01/2019 with 25 points and another on 11/05/2021 with 5 points. A total of 2 entries is shown.

Data inserimento	Punti	Monte Credito	Motivazioni	Dati decreto
31/01/2019	25	25	Primo accreditamento automatico	
11/05/2021	5	30	Attribuzione di 5 punti così come previsto dall'art. 18 dell'allegato A alla DGR 462 del 04/	
2 totali				

Si analizzano nella disamina dei risultati raggiunti come obiettivi annuali di performance di Pegaso Lavoro, oltre a quelli che si evincono dal sistema dell'accreditamento della Regione Toscana anche quelli interni, che sono i seguenti ad oggi:

N Processo	Indicatore	Risultato atteso	Risultato raggiunto
1	N Riunioni di Progettazione realizzate	1 per ogni bando di progettazione	raggiunto
2	N progetti accettate/ N progetti presentati	≥50%	raggiunto
3	N "Non Conformità" rilevate su prestazioni di Docenti	≤5%	Raggiunto: 0 non conformità rilevata
4	N Non Conformità rilevate nell'acquisto di Beni e Servizi Generali	≤10%	Raggiunto: 0 non conformità rilevata



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

5	Indicatori di processo come indicati dal sistema regionale di accreditamento	Mantenimento dell'accreditamento regionale	Raggiunto: monte crediti standard 30 crediti
	Rapporto tra Importi rendicontati e Importi riconosciuti	≥90%	Non valutabile
6	N Non Conformità rilevate / N Azioni Formative e di Orientamento	≤1 su ogni azione erogata	0
7	Media dei punteggi di valutazione del Gradimento finale e dell'Azione Formativa e/o di Orientamento	Punteggio medio ≥ 2 (su scala 0-4)	Raggiunto: punteggio 3.84
8	Valutazione della customer satisfaction espressa da utenti/operatori	Punteggio medio ≥ 2 (su scala 0-4)	Raggiunto: punteggio 3.60

Gli stessi indicatori verranno utilizzati nel previsionale 2026:

N Processo	Indicatore	Risultato atteso	Azione di facilitazione del risultato
1	N Riunioni di Progettazione realizzate	1 per ogni bando di progettazione	Creazione di un gruppo "stabile" di progettisti
2	N progetti accettate/ N progetti presentati	≥50%	Migliore definizione delle azioni progettuali in base all'analisi dei fabbisogni
3	N "Non Conformità" rilevate su prestazioni di Docenti	≤5%	Azione di formazione e di promozione della responsabilità personale delle figure di presidio delle funzioni
4	N Non Conformità rilevate nell'acquisto di Beni e Servizi Generali	≤10%	Azione di formazione e di promozione della responsabilità personale delle figure di presidio delle funzioni



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

5	Indicatori di processo come indicati dal sistema regionale di accreditamento	Mantenimento dell'accREDITamento regionale	Correttezza gestionale
	Rapporto tra Importi rendicontati e Importi riconosciuti	≥90%	Azione di formazione e di promozione della responsabilità personale delle figure di presidio economico finanziaria e di rendicontazione
6	N Non Conformità rilevate / N Azioni Formative e di Orientamento	≤1 su ogni azione erogata	Azione di formazione e di promozione della responsabilità personale delle figure di presidio delle funzioni
7	Media dei punteggi di valutazione del Gradimento finale e dell'Azione Formativa e/o di Orientamento	Punteggio medio ≥ 2 (su scala 0-4)	Valorizzazione della qualità didattica vs disincentivazione alla riconferma di docenti con performance basse
8	Valutazione della customer satisfaction espressa da utenti/operatori	Punteggio medio ≥ 2 (su scala 0-4)	Valorizzazione della partecipazione ai progetti

### CERTIFICAZIONE RELATIVA ALLE PARI OPPORTUNITA'

Nel corso del 2025 Pegaso Lavoro ha raggiunto la certificazione della **Prassi di Riferimento UNI PDR 125:2022**

Cuore della nostra cooperativa sono le persone, uomini e donne, con diverse origini, cultura, età, capacità, che apportano punti di vista nuovi e unici.

La nostra cooperativa crede nella diversità come risorsa da coltivare, perché il contributo originale di ciascuno/a favorisce l'abilità, la creatività e l'innovazione per tutti: si tratta di opportunità da valorizzare, sempre.

Promuovere la Parità di Genere è per noi una scelta strategica e ponderata finalizzata alla soddisfazione della normativa cogente, non in termini di mera conformità, ma per rispondere alle necessità delle parti interessate ed una guida per raggiungere un obiettivo, quello della parità di genere e del contrasto di ogni forma di discriminazione e violenza nelle relazioni di lavoro, che vogliamo durevole, in un contesto lavorativo, formativo e sociale complesso ed in continuo mutamento.

Il nostro Sistema prende in considerazione alcuni argomenti chiave che riassumiamo di seguito e per i quali abbiamo definito obiettivi di miglioramento:

Via Squartini, 3 loc. Ospedaletto – 56121 PISA –  
Tel. 050/503825 – Fax 050/7911012  
Cod. Fisc. e P. IVA: 01462680503  
[www.pegasolavoro.it](http://www.pegasolavoro.it)



## **Pegaso Lavoro** **Formazione & Servizi alle Imprese**

<b>CULTURA STRATEGIA</b>	<b>E GOVERNANCE</b>	<b>PROCESSI HR</b>	<b>OPPORTUNITA' DI CRESCITA E INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA</b>
<b>EQUITA' REMUNERATIVA PER GENERE</b>	<b>TUTELA DELLA GENITORIALITA' E WORK-BALANCE LIFE</b>	<b>VIOLENZE E MOLESTIE</b>	



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

### 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

#### Stato patrimoniale

	31-12-2025	31-12-2024
<b>Stato patrimoniale</b>		
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	620
III - Immobilizzazioni finanziarie	112.425	145.444
Totale immobilizzazioni (B)	112.425	146.064
<b>C) Attivo circolante</b>		
<b>II - Crediti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	50.367	38.144
Totale crediti	50.367	38.144
IV - Disponibilità liquide	12.035	43.566
Totale attivo circolante (C)	62.402	81.710
D) Ratei e risconti	900	593
Totale attivo	175.727	228.367
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	5.165	5.165
IV - Riserva legale	12.871	11.670
VI - Altre riserve	32.751 <sup>(1)</sup>	30.070
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	2.606	4.003
Totale patrimonio netto	53.393	50.908
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	43.739	36.595
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	73.004	112.848
Totale debiti	73.004	112.848
E) Ratei e risconti	5.591	28.016
Totale passivo	175.727	228.367

(1)

Altre riserve	31/12/2025	31/12/2024
Riserva straordinaria	32.751	30.069
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro		1



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

### Conto economico

	31-12-2025	31-12-2024
<b>Conto economico</b>		
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	278.763	272.534
5) altri ricavi e proventi		
altri	17.198	1.255
Totale altri ricavi e proventi	17.198	1.255
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>295.961</b>	<b>273.789</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.311	138
7) per servizi	119.095	103.180
8) per godimento di beni di terzi	28.611	28.505
9) per il personale		
a) salari e stipendi	95.740	88.610
b) oneri sociali	21.600	22.067
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	10.787	7.039
c) trattamento di fine rapporto	7.287	7.039
e) altri costi	3.500	-
Totale costi per il personale	128.127	117.716
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	620	2.380
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	620	2.380
Totale ammortamenti e svalutazioni	620	2.380
14) oneri diversi di gestione	14.470	16.691
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>292.234</b>	<b>268.610</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>3.727</b>	<b>5.179</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
<b>16) altri proventi finanziari</b>		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	452	773
Totale proventi diversi dai precedenti	452	773
Totale altri proventi finanziari	452	773
<b>17) interessi e altri oneri finanziari</b>		
altri	35	100
Totale interessi e altri oneri finanziari	35	100
<b>Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)</b>	<b>417</b>	<b>673</b>
<b>Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)</b>	<b>4.144</b>	<b>5.852</b>
<b>20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>		
imposte correnti	1.538	1.849
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	1.538	1.849
<b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>2.606</b>	<b>4.003</b>



## **Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese**

### **8. ALTRE INFORMAZIONI**

Non vi sono contenziosi o controversie in corso da rilevare ai fini della rendicontazione sociale. Con riferimento all'attività svolta, non vi sono informazioni di tipo ambientale da fornire.

### **9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITA' DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI)**

## **PEGASO LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE**

Sede in VIA SQUARTINI, 3 - 56100 PISA (PI)  
Capitale sociale Euro 5.164,55 i.v.

### **Relazione del Sindaco Unico all'assemblea dei Soci ai sensi dell'art. 2429, comma 2, del Codice Civile**

Signori Soci della PEGASO LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE,

la presente relazione è stata approvata in tempo utile per il suo deposito presso la sede della società, nei 15 giorni precedenti la data della prima convocazione dell'assemblea di approvazione del bilancio oggetto di commento.

L'organo amministrativo ha reso disponibile il progetto di bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2025, nei termini legislativamente previsti.

Ai sensi dell'articolo 2403 del codice civile e dell'art. 10 del D.lgs. 3 luglio 2019 n. 112, al Sindaco Unico è stata attribuita l'attività di vigilanza sulla correttezza dell'amministrazione, il controllo contabile, l'osservanza delle finalità sociali dell'impresa con particolare riguardo agli elementi che qualificano l'impresa sociale.

L'impostazione della presente relazione è ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale società non quotate, emanate dal CNDCEC, pubblicate a dicembre 2020 e vigenti dal 1 gennaio 2021 ed è redatta ai sensi dell'art. 2429, comma 2 del Codice Civile.

### **RELAZIONE SULL'ATTIVITA' DI VIGILANZA AI SENSI DELL'ART. 2429, COMMA 2 C.C.**

#### **Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.**

Il Sindaco Unico, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste dalla Norma 3.8 delle "Norme di comportamento del collegio sindacale di società non quotate" a alle

Via Squartini, 3 loc. Ospedaletto – 56121 PISA –  
Tel. 050/503825 – Fax 050/7911012  
Cod. Fisc. e P. IVA: 01462680503  
[www.pegasolavoro.it](http://www.pegasolavoro.it)



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

Linee Guida per il Sindaco Unico consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto.

Il Sindaco ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

L'organo di controllo ha partecipato alle assemblee dei soci e alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non ha rilevato violazioni delle legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Il Sindaco Unico ha acquisito dal Consiglio di Amministrazione, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e in base alle informazioni acquisite non vi sono particolari osservazioni da formulare.

Il Sindaco Unico ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto concerne la sua competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, e salvo elementi suscettibili di miglioramento, non vi sono particolari osservazioni da effettuare.

È stata acquisita la conoscenza ed effettuata la vigilanza, per quanto di competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dalla società e l'esame dei documenti aziendali e a tale riguardo non vi sono particolari osservazioni da riferire.

Non sono prevenute denunce dei soci ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono rilasciati dal Sindaco Unico pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, non sono emersi ulteriori fatti significativi tali da richiedere la segnalazione nella presente relazione.

In conclusione, per quanto è stato possibile riscontrare durante l'attività svolta nell'esercizio, il Sindaco Unico può affermare che:

- le decisioni assunte dai soci e dall'organo di amministrazione sono state conformi alla legge e allo statuto sociale e non sono state palesemente imprudenti o tali da compromettere definitivamente l'integrità del patrimonio sociale;
- sono state acquisite le informazioni sufficienti relative al generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società;
- le operazioni poste in essere sono state anch'esse conformi alla legge e allo statuto sociale e non in potenziale contrasto con le delibere assunte dall'assemblea dei soci o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;
- non si pongono specifiche osservazioni in merito all'adeguatezza dell'assetto organizzativo della società, né in merito all'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare correttamente i fatti di gestione.

### **Osservanza delle finalità sociali e rispetto dei requisiti previsti dal D.Lgs. 112/2019**

Via Squartini, 3 loc. Ospedaletto – 56121 PISA –  
Tel. 050/503825 – Fax 050/7911012  
Cod. Fisc. e P. IVA: 01462680503  
[www.pegasolavoro.it](http://www.pegasolavoro.it)



## Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese

L'Organo di controllo ha svolto attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2,3,4,11 e 13 del D. Lgs. 112/2019.

In particolare si osserva quanto segue:

- **Art. 2, "Attività d'impresa di interesse generale"**: la società "PEGASO LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE" esercita in via stabile e principale l'attività di educazione, istruzione e formazione professionale nonché attività culturali di interesse sociale e con finalità educativa, che rappresentano attività di impresa di interesse generale previste dal citato art. 2 D.Lgs. 112/2019. La società esercita inoltre le seguenti attività previste dalla normativa dell'impresa sociale:
  - Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
  - Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
  - Formazione post-universitaria;
  - Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate o con disabilità.Pertanto i requisiti richiesti dall'art. 2, risultano rispettati.
- **Art. 3, "Assenza di scopo di lucro"**: la società durante l'esercizio non ha effettuato distribuzione, anche indiretta, di utili e avanzi di gestione, di fondi e riserve comunque denominati a fondatori, soci o associati, lavoratori, collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali. Pertanto anche le disposizioni dell'art. 3 risultano rispettate.
- **Art. 4, "Struttura proprietaria e disciplina dei gruppi"**: il seguente articolo non risulta applicabile alla società, in quanto la stessa non risulta soggetta ad attività di direzione e coordinamento né risulta esercitare la suddetta attività su alcuna impresa. La società non appartiene pertanto a gruppi di imprese sociali e alla stessa non sono pertanto applicabili le disposizioni dei commi 1,2,3,4 dell'articolo in questione.
- **Art. 11, "Coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle attività"**: ai sensi del comma 5 del sopra citato articolo, lo stesso non risulta applicabile alla società, in quanto trattasi di impresa sociale costituita nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente.
- **Art. 13, "Lavoro nell'impresa sociale"**: la società ha correttamente effettuato l'inquadramento delle posizioni lavorative secondo quanto previsto dal presente articolo 13 e tutti i lavoratori dell'impresa sociale hanno un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi di cui all'articolo 51 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n.81. La sottoscritta, conferma che allo stato attuale, risulta rispettato anche l'ulteriore parametro richiesto dall'art. 13 ovvero che la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti dell'impresa sociale non sia superiore al rapporto uno a otto.

### Osservazioni in ordine al bilancio sociale

Il Sindaco Unico ha esaminato il bilancio sociale della Cooperativa, redatto al 31/12/2025, nel quale sono illustrate le attività svolte dalla cooperativa, fornendo una specifica informativa circa il valore sociale creato dalla stessa.

L'organo di controllo attesta che il bilancio sociale è stato redatto correttamente nel rispetto delle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto ministeriale del 4 luglio 2019.

### Informativa in merito ai contributi e sovvenzioni ricevuti e concessi

Via Squartini, 3 loc. Ospedaletto – 56121 PISA –  
Tel. 050/503825 – Fax 050/7911012  
Cod. Fisc. e P. IVA: 01462680503  
[www.pegasolavoro.it](http://www.pegasolavoro.it)



## **Pegaso Lavoro Formazione & Servizi alle Imprese**

Il Sindaco dà atto che la Nota integrativa del bilancio chiuso al 31/12/2025 contiene l'informativa prevista dall'art. 1, commi 125 e 126, della L. 4 agosto 2017 n. 124 relativa alle sovvenzioni, ai contributi, incarichi retribuiti ed ai vantaggi economici di qualunque genere ricevuti da pubbliche amministrazioni e/o da società direttamente o indirettamente controllate dalle stesse.

### **Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio**

Il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2025 è stato approvato dall'organo di amministrazione e risulta costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa.

Tali documenti sono stati consegnati al Sindaco Unico in tempo utile per essere depositati presso la sede della società corredati dalla presente relazione nei termini previsti dall'art. 2429, comma 3 del c.c.

È stato, quindi, esaminato il progetto di bilancio, in merito al quale sono fornite le seguenti ulteriori informazioni:

- i criteri utilizzati nella redazione del bilancio chiuso al 31/12/2025 non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio;
- è stata posta attenzione all'impostazione data al progetto di bilancio, sulla sua generale conformità alla legge per quello che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non si hanno osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- l'organo di amministrazione, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dall'art. 2423, quinto comma, del Codice Civile.
- è stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza a seguito dell'assolvimento dei doveri tipici del Sindaco Unico e a tale riguardo non vengono evidenziate ulteriori osservazioni;
- ai sensi dell'art. 2426, comma 1, n. 6, del Codice civile il Sindaco Unico ha preso atto che non esiste alcun valore di avviamento iscritto alla voce B-I-5) dell'attivo dello stato patrimoniale.

### **Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio**

Considerando le risultanze dell'attività svolta il Sindaco Unico propone all'assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2025, così come redatto dagli amministratori e concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Pisa, 9 aprile 2026

Il Sindaco Unico

Dott.ssa Luisa Ducci